



FAQ Tariffa di raccolta dati

Nota: la registrazione della riunione di avvio è disponibile online.

Lavoro nel mio studio privato con un carico di lavoro del 70%. Tuttavia, le domande della sezione 03 Personale si riferiscono a un carico di lavoro del 100%. Come posso rispondere correttamente alle domande?

Se si lavora in uno studio privato e si lavora part-time, è necessario **estrapolare** i tempi per un **carico di lavoro del 100%**.

Questo vale per le seguenti domande della sezione 03 Personale:

- **V0321:** Quali erano le ore di lavoro settimanali previste dal contratto nel vostro studio nel 2023 per ogni dipendente con una posizione al 100%?
- **V0323:** A quanti giorni di ferie retribuite hanno diritto i dipendenti con un carico di lavoro del 100% nel 2023?
- **V0324:** Di quanti giorni festivi retribuiti e non retribuiti hanno beneficiato contrattualmente i dipendenti con un carico di lavoro del 100% nel 2023?

Come vanno inserite le ferie e le uscite aziendali nell'orario di apertura settimanale?

Per la domanda V0322 «Per quante ore in media è stato aperto il vostro studio a settimana nel 2023?», inserire il numero di ore di apertura in una settimana normale senza orari speciali. **Non** è quindi necessario effettuare **alcuna detrazione** a causa di festività, ferie aziendali, uscite del team o altri eventi straordinari.

Se il vostro studio podologico ha delle **ferie aziendali** e rimane chiuso a Natale, ad esempio, i dipendenti devono prendere le ferie o ridurre gli straordinari durante questo periodo. Queste assenze dei dipendenti sono già coperte dalle domande esistenti e non è quindi necessario specificare le ferie aziendali.

Se ha organizzato una **gita** aziendale nel 2023 e questa rientrava nel suo **orario di lavoro**, la preghiamo di inserire le assenze nella domanda V0639 «Quante assenze varie (ad es. matrimonio o trasferimento) in ore ha avuto il suo studio di podologia in totale nel 2023?». Se si tratta di una gita aziendale al di fuori dell'orario di lavoro, queste assenze non devono essere inserite.

Quali trattamenti devo inserire nella sezione 04 della domanda V0426?

La domanda V0426 si riferisce al numero **di tutti** i trattamenti podologici nel 2023. A tal fine, sommate il numero di trattamenti di tutti i pazienti diabetici con prescrizione medica e di tutti i pazienti che pagano da soli che avete curato nel 2023. Non importa per quale motivo i pazienti che pagano da soli siano stati curati.

Come faccio a inserire correttamente nel sondaggio i salari dei dipendenti di uno studio podologico? Devo inserire anche i salari delle persone che non curano i pazienti diabetici?

La sezione 05 si riferisce alle spese salariali dell'intero studio podologico. Ciò significa che in questa sezione è necessario inserire gli stipendi di **tutte le** persone **impiegate** nello studio podologico. Si richiede anche la spesa salariale della direzione.

La spesa salariale viene richiesta separatamente per ogni gruppo occupazionale. Inserire il numero di persone, gli equivalenti a tempo pieno e la spesa salariale nella cella corrispondente (vedi figura sotto).

Non importa se queste persone curano direttamente i pazienti diabetici o meno. L'**intera spesa salariale** è inclusa nel calcolo dei costi di uno studio podologico.

Nel modello di calcolo, il calcolo di un minuto di prestazione AOMS tiene conto del fatto che i dipendenti stiano lavorando nell'ambito dell'AOMS.


* V0531 Compilare la tabella sottostante per la **direzione** dello studio podologico.

Mostrare l'utile **senza** riserve latenti nelle spese salariali di una SA o di una Sagl.

 In questo campo possono essere inseriti solo numeri.

	Numero di persone 2023 (V10)	Equivalenti a tempo pieno 2023 (V20)	Spese per i salari 2023 (V350)
Stipendio lordo, compreso l'utile, di una ditta individuale, di una Sagl o di una SA	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

* V0532bisV0536 Compilare la tabella sottostante per i **dipendenti** del vostro studio podologico.

 In questo campo possono essere inseriti solo numeri.

	Numero di persone 2023 (V10)	Equivalenti a tempo pieno 2023 (V20)	Spese per i salari 2023 (V350)
Podologi SSS / SPV / Ticino (V0532)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Podologi AFC (V0533)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Studenti di podologia SSS (V0534)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Apprendisti podologi AFC (V0535)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Dipendenti igiene / amministrazione / contabilità / personale / pulizia locali e studi / personale vario (V0536)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Totale	0	0	0

Nel caso di una società anonima: come devono essere inseriti correttamente i pagamenti degli utili, ad esempio la distribuzione dei dividendi?

Inserire lo stipendio lordo, **compreso l'utile**, nel campo 2023 spese per lo stipendio (V350). Tuttavia, le riserve latenti non fanno parte delle spese salariali dei dirigenti di una società anonima. Poiché l'utile è già preso in considerazione nel costo del lavoro, la distribuzione dei dividendi **non deve essere** indicata in aggiunta nelle spese salariali. Questi sono già parte dell'utile.

I pagamenti di bonus ai dipendenti nel 2023 devono essere riconosciuti nel gruppo professionale corrispondente nel campo delle spese salariali (V350).

Nel caso di una società anonima: come devono essere inseriti correttamente i costi non legati al business?

Si prega di inserire nell'intero questionario solo i costi relativi all'attività commerciale. Nella maggior parte dei casi, i costi non correlati all'attività commerciale sono rilevati come costi non operativi nel conto economico. Se per una voce sono presenti anche costi non correlati all'attività, questi devono essere dedotti.